

Согласовано

с Советом колледжа,

протокол 4

«24» 01 2017г.

Утверждено

Директор колледжа

Г.А. Горбунова

«24» 01 2017г.



Порядок учёта мнения работников КГБ ПОУ ККТиС при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников

1. Общие положения

1.1 Настоящий порядок определяет процедуру учёта мнения работников при принятии локальных актов, затрагивающих права работников в КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса» (далее образовательная организация)

1.2 Порядок направлен на реализацию требований законодательства в области образования и трудового права по привлечению органов самоуправления к локальной нормотворческой деятельности для обеспечения государственно-общественного характера управления

1.3 Настоящее положение разработано в соответствии ч.3 ст.30 Федерального закона от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 371,372 ТК РФ

1.4 Понятия, используемые в настоящем Порядке, означают следующее: «локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне образовательной организации и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с образовательной организацией и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

«конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Порядок учёта мнения работников колледжа

2.1. Образовательная организация разрабатывает и утверждает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной, трудовой деятельности.

2.2. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающие права работников могут разрабатываться по следующим направлениям:

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка
- соответствие качества подготовки обучающихся требованиям ФГОС СПО;
- соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- создание безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся;
- соблюдение прав и свобод работников и др.

2.3 Руководитель образовательной организации (далее руководитель) в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему представителю работников трудового коллектива

2.4 Представитель трудового коллектива знакомится с содержанием локального акта, в течение 5 дней выражает мотивированное согласие или несогласие с содержанием документа

2.5 Если представитель работников образовательной организации не согласен с проектом локального нормативного акта или хочет внести предложения по его улучшению, руководитель обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

2.6 При недостижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего руководитель имеет право принять локальный нормативный акт с учётом данных разногласий.

2.7 В случае, если представительный орган работников образовательной организации выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт.

3. Конфликт интересов педагогического работника

3.1. В случае возникновения конфликта интересов педагогического работника(ов) при несоблюдении или недобросовестном соблюдении законодательства в сфере образования, трудового законодательства и локальных нормативных актов, споры и конфликты урегулируются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в образовательной организации. Деятельность данной комиссии регулируется Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Права и обязанности руководителя и работников образовательной организации при рассмотрении и согласовании проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации

4.1 Руководитель имеет право:

- определять потребность в разработке тех или иных локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации;
- формировать направления внутренней нормотворческой деятельности с учётом мнения других участников образовательных отношений;
- утверждать локальные нормативные акты;
- привлекать к разработке локальных нормативных актов представителей компетентных сторонних организаций, специалистов и экспертов в определённых областях, связанных с деятельностью образовательной организации;
- осуществлять руководство и контроль за разработкой локальных нормативных актов.

4.2 Руководитель обязан:

- руководствоваться в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством в сфере образования, трудовым законодательством и подзаконными нормативными правовыми актами, затрагивающими права работников;
- учитывать мнения участников образовательных отношений и других заинтересованных сторон в процессе разработки и утверждения локальных нормативных актов

- соблюдать права и свободы других участников образовательных отношений.

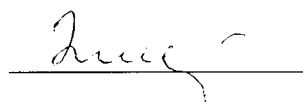
4.3 Работники образовательной организации имеют право:

- на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- участвовать в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, высказывать своё мнение, давать предложения и рекомендации;
- участвовать в установленном порядке в согласовании локальных нормативных актов;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- обжаловать локальные нормативные акты в установленном законодательством Российской Федерации порядке
- отстаивать свои интересы в органах государственной власти и судах
- использовать не запрещённые законодательством Российской Федерации иные способы защиты своих прав и законных интересов.

4.4. Работники образовательной организации обязаны:

уважать и соблюдать права и свободы других участников образовательных отношений

Согласовано
коллектива



Н.Н.Коровенко, представитель трудового