Согласовано с
Советом колледжа
Протокол № 1
«07» 09 2020 г.

Согласовано с
Советом родителей
Протокол № 1
«09» 09 2020 г.
Председатель
_____Т.Л.Полевая

Согласовано со
Студенческим Советом колледжа
Протокол № 1
«09» 09 2020 г.
Председатель
_____Л. П. Рябухина

Утверждено
директор колледжа
_____Г.А. Горбунова
«09» 09 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
В КРАЕВОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»

Комсомольск-на-Амуре
2020

1. Область применения

Настоящее положение устанавливает требования к структуре, целям, задачам, функциям в организации деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников колледжа.

Положение относится к числу организационных документов КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса» и является обязательным к применению.

Выполнение настоящего положения обеспечивает единство требований по планированию и организации деятельности Центра.

2. Нормативные ссылки

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утв. Минобрнауки России 26.12.2013 N 06-2412вн;

Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 16.04.2015 № 01-50-174/07-1968 «О приеме на обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

Письмо Минобрнауки России от 07.06.2013 № ИР-535/07 «О коррекционном и инклюзивном образовании»;

- Устав КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»;
- Трудовой кодекс РФ.

3. Термины и определения

В настоящем положении применены следующие термины и необходимые определения:

Термин	Определение
ФГОС СПО	Федеральный Государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования
КГБ ПОУ ККТИС	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»
СПО	Среднее профессиональное образование
ЦСТВ	Центр содействия трудоустройству выпускников
Занятость	Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок.

Трудоустройство	Это система организационных, экономических и правовых мероприятий, направленных на обеспечение трудовой занятости населения.
Положение	Локальный нормативный документ, устанавливающий порядок образования, структуру, компетенцию, функции, права и обязанности организации, организацию деятельности структурных подразделений, коллегиальных органов

4. Общие положения

Настоящее положение регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса».

Центр является структурным подразделением КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса». Центр создан приказом директора колледжа. В работе Центра принимают участие заместитель директора по УПР, заведующий практикой, руководители практики, преподаватели, кураторы и мастера производственного обучения выпускных групп колледжа. Руководитель назначается приказом директора колледжа из числа сотрудников колледжа.

5. Цель и направления деятельности

Главной целью деятельности Центра является содействие трудоустройству выпускников колледжа, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Для достижения этой цели ЦСТВ осуществляет деятельность в следующих направлениях:

- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями в соответствии с разработанным планом мероприятий по содействию трудоустройству указанных лиц;
- сотрудничество и установление договорных отношений с предприятиями и организациями города, выступающими в качестве работодателей для выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

проведение консультаций с обучающимися, в том числе индивидуальных, направленных на содействие трудоустройству;

- организация учебно-производственных практик, предусмотренных учебным планом колледжа;
- участие в работе совещаний, семинаров и конференций по направлениям деятельности ЦСТВ;
- установление и поддержание связи с выпускниками и работодателями; анализ квалификационных характеристик выпускников от работодателей;

- внесение предложений по корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей к уровню подготовки выпускников;

- проведение маркетинговых исследований на региональном рынке труда и образовательных услуг, анализ текущей и перспективной потребности работодателей в выпускниках колледжа;

- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда в городе, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим направлениям подготовки (специальностям);

- предоставление работодателям информации о выпускниках колледжа, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- размещение информации по трудоустройству на сайте колледжа;

- повышение уровня конкурентоспособности студентов и выпускников, их информированности о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- проведение организационных мероприятий (дней открытых дверей, ярмарок вакансий, презентаций специальностей, встреч студентов с выпускниками колледжа прошлых лет, встреч с работодателями и т.п.).

- консультации для заинтересованных организаций, взаимодействие с организациями и учреждениями, оказывающими влияние на рынок труда молодых специалистов

- проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

- трудоустройство на квотируемые и специально оборудованные для инвалидов рабочие места;

- проведение Малых чемпионатов профессионального мастерства с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей;

- предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости; ведение мониторинга трудоустройства;

- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;

- предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.);

6. Права, обязанности и ответственность

Центр, в лице его руководителя, имеет право:

- запрашивать информацию о вакансиях на предприятиях, с целью трудоустройства выпускников колледжа в КГКА «ЦЗН г.Комсомольска -на-Амуре и Комсомольского района», в организациях и учреждениях г. Комсомольска-на-Амуре, выступающих в качестве работодателей о предоставлении;

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса с целью повышения конкурентоспособности выпускников колледжа на региональном рынке труда;

- представлять интересы колледжа во взаимоотношениях с внешними организациями и учреждениями г. Комсомольска-на-Амуре;

- вносить предложения по совершенствованию структуры, функций и направлений деятельности Центра.

- заключать договоры с учреждениями, предприятиями на оказание дополнительных образовательных услуг.

- на основании заявок от граждан, от КГКА ЦЗН осуществлять набор на курсы профессиональной переподготовки, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях содействия занятости граждан;

- информировать КГКА ЦЗН. Социальных партнеров в лице работодателей о направлениях подготовки по профессиям/специальностям, реализуемых в Колледже, о мероприятиях, связанных с вопросами трудоустройства и самозанятости выпускников Колледжа.

- участвовать в реализации Федерального проекта «Содействие занятости».

- на организацию и проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;

- содействовать правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;

- на организацию работы по построению индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников;

- на организацию и проведение малых чемпионатов профессионального мастерства и конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству;

Центр в лице руководителя обязан:

- своевременно предоставлять предусмотренную внутренними нормативными документами отчетность;

- выполнять предусмотренные настоящим Положением и иными нормативными документами задачи;

Центр в лице руководителя несет ответственность за:

- несоблюдение требований действующих нормативных документов, приказов и распоряжений директора колледжа;

- невыполнение мероприятий, предусмотренных планами колледжа и Центра;

- неполное, некачественное или несвоевременное предоставление отчетности;

- руководитель Центра несет ответственность за невыполнение возложенных на него обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ, локальными нормативными актами колледжа, а также за ведение документации центра.

- документация хранится в помещении Центра, отведенного для работы.

7. Взаимоотношения и связи центра

Центр в лице его руководителя подчиняется непосредственно заместителю директора колледжа по учебно-производственной работе.

Центр осуществляет политику и конкретные действия по решению своих задач.

Центр взаимодействует с КГКУ ЦЗН, учреждениями и предприятиями г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района.