

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ДЛЯ МОНИТОРИНГА ИХ МНЕНИЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ
ПО ПРОГРАММЕ СПО
«ГРАФИЧЕСКИЙ ДИЗАЙНЕР»
2022-2023 учебный год

Комсомольск-на-Амуре, 2023

Результаты анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников по программе СПО «Графический дизайнер».

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования, выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса». Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, т.к. именно они являются индустриальными партнерами колледжа и потенциальными работодателями для выпускников.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования совместных мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образования в колледже.

Задачами анкетирования являются:

1. Выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
2. Предоставление всем участникам образовательного процесса достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
3. Совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие руководители предприятий и организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой в колледже образовательной программы СПО «Графический дизайнер». Всего в анкетировании приняли участие 12 работодателей и их представителей.

Методика анкетирования:

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательной программы по направлению «Графический дизайнер», была предоставлена возможность на сайте колледжа самостоятельно ответить на вопросы анкеты.

Таким образом, на оценку качества подготовки выпускников по программе направления «Графический дизайнер» работодателями не могли повлиять на мнение последующих респондентов.

12 респондентов оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников по программе по 10 показателям, объединенным в три блока (таблицы 1-4):

Таблица 1 – Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ СПО

| | |
|--|---|
| Участие работодателей в реализации ООП | Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем? |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств? Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки программ? Сотрудничаете ли вы в области преподавания и проведения мастер-классов? Принимаете ли вы обучающихся колледжа на практику? Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии? |
| Участие работодателей в трудоустройстве выпускников | Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики? Трудоустраиваете ли Вы выпускников колледжа по соответствующему профилю предприятия? |
| Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы | Как бы вы оценили качество подготовки выпускников? Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников? |

Оценочная шкала результатов анкетирования

| Степень удовлетворенности | Процент интервал-удовлетворенности |
|----------------------------------|---|
| неудовлетворенность | До 35% |
| Частичная неудовлетворенность | От 36% до 65% |
| Частичная удовлетворенность | От 66% до 80% |
| Полная удовлетворенность | От 81% до 100% |

Методика расчетов результатов исследования

После завершения опроса была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов анкетирования получены средние оценки каждого из 10 изучаемых показателей, по 3 группам и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы. Все средние оценки определялись только с учетом мнения респондентов, ответивших на вопрос.

Обработка результатов проведенного исследования позволяет также представить данные в виде различных типов оценок:

- аспектная оценка (показывает на основании анализа мнений работодателей, аспект деятельности структурных подразделений);
- индивидуальная оценка (показывает средний балл по образовательной программе);
- статистическая оценка (показывает обобщенную картину о качестве подготовки выпускников по программе).

Таблица 2 – Результаты оценки показателей, характеризующих удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников (%)

| Вопросы работодателям | Полностью удовлетворен | Удовлетворен в большей степени | Удовлетворен не в полной мере | Не удовлетворен |
|--|------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем? | 82,23 | 17,77 | 0 | 0 |
| Принимаете ли Вы участие в разработке фондов оценочных средств? | 50 | 0 | 0 | 0 |
| Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки программ? | 50 | 50 | 0 | 0 |
| Сотрудничаете ли вы в области преподавания и проведения мастер-классов? | 58,33 | 41,67 | 0 | 0 |
| Принимаете ли вы обучающихся колледжа на практику? | 100 | 0 | 0 | 0 |
| Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии? | 50 | 0 | 0 | 0 |
| Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики? | 41,66 | 24,34 | 34 | 0 |
| Трудоустраиваете ли Вы выпускников колледжа по соответствующему профилю предприятия? | 25 | 50 | 15 | 10 |
| Как бы вы оценили качество подготовки выпускников? | 50 | 35,5 | 14,5 | 0 |
| Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников? | 50 - ОК | 33.33 - ПК | 16.67 - ПК | 0 |

Таблица 3 - Обобщенные результаты анкетирования работодателей и их представителей по основным профессиональным образовательным программам СПО

| №п/п | Вопросы работодателям | Ср.балл | Результаты |
|---|--|--|------------|
| 1 | Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем? | 4,93 | 99 |
| 2 | Принимаете ли Вы участие в разработке фондов оценочных средств? | 4,98 | 99 |
| 3 | Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки программ? | 4,97 | 99 |
| 4 | Сотрудничаете ли вы в области преподавания и проведения мастер-классов? | 4,71 | 92 |
| 5 | Принимаете ли вы обучающихся колледжа на практику? | 4,92 | 98 |
| 6 | Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии? | 4,90 | 98 |
| Участие работодателей в реализации программ | | 33,5 | 98 |
| 7 | Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики? | 4,81 | 94 |
| 8 | Трудоустраиваете ли Вы выпускников колледжа по соответствующему профилю предприятия? | 4,75 | 93 |
| Участие работодателей в трудоустройстве выпускников | | 8,57 | 95 |
| 9 | Как бы вы оценили качество подготовки выпускников? | 4,90 | 98 |
| 10 | Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников? | - | - |
| Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы | | 4,87 | 98 |
| 1. Удовлетворенность участия работодателей в реализации программы (вопросы 1-6) | | 100% - полная удовлетворенность | |
| 2. Удовлетворенность участием работодателей в трудоустройстве выпускников программы (вопросы 7-8) | | 100% - полная удовлетворенность | |
| 3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы | | 100% - полная удовлетворенность | |

Вывод: полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников по программе СПО по профессии 54.01.20 «Графический дизайнер». Высокие показатели свидетельствуют о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся колледжа, как в процессе освоения программы, так и после ее завершения.

Директор колледжа _____ Г.А. Горбунова

Заместитель директора по учебно-производственной работе _____ С.В. Шкроб

