МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСА»

от работников	от работодателя
Представитель работников	Директор колледжа
_____ О.В. Бибикова	_____ Г.А. Горбунова
«16» 05 2024 г.	«16» 05 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(регистрационный номер 8 от 11.01.2023 года)

г. Комсомольск-на-Амуре
2024 год.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса»

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса» (КГБ ПОУ ККТиС), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Горбуновой Галины Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Представитель работников КГБ ПОУ ККТиС Коровенко Наталья Николаевна, действующий на основании Протокола №5 конференции работников от 15.02.2024 г., с другой стороны, пришли к соглашению внести в Коллективный договор дополнение следующего содержания:

1. Раздел 3. Дополнить Пунктом 3.19. следующего содержания:

«3.19. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Указанные гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключённому в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 259 ТК РФ)».

2. Раздел 6. Дополнить Пунктом 6.4. следующего содержания:

«6.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признанно право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)».

3. Раздел 9. Пункт 9.4. дополнить Абзацем 2 в следующей редакции:

«При прекращении трудового договора в течение 30 календарных дней молодой специалист обязан возвратить в кассу КГБ ПОУ «Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса» выплаченные средства единовременного пособия молодому специалисту (восемь должностных окладов), в размере рассчитанном пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора. В случае трудоустройства на работу в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность при условии, что периоды работы в образовательных организациях составляют в совокупности не менее трех лет, молодой специалист обязан предоставить в КГБ ПОУ ККТиС копию приказа о трудоустройстве в течение трех рабочих дней со дня издания данного приказа. (постановление Правительства Хабаровского края от 21 октября 2022г. № 535-пр «О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 25 ноября 2016 г. № 424-пр «Об утверждении Положения о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам краевых государственных образовательных

организаций, подведомственных исполнительному органу Хабаровского края, осуществляющему государственное управление в сфере образования, краевых государственных организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и муниципальных образовательных организаций дополнительных мер социальной поддержки»)».

4. Раздел 9. дополнить Пунктом 9.9. следующего содержания:

«9.9. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации регулируются ст. 351.7 ТК РФ.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

5. Раздел 9. дополнить Пунктом 9.10. следующего содержания:

«9.10 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ) (ст. 264.1 ТК РФ)».

6. Раздел 10. Пункт 10.2. дополнить Абзацем 2 в следующей редакции:

«В случае внесения Федеральными законами изменений в действующее трудовое законодательство Стороны настоящего Договора обязаны соблюдать права, обязанности и гарантии в соответствии с изменениями, вступившими в законную силу».

Прошито и пронумеровано
и скреплено печатью
семнадцать лист(а)

Директор КГБ ПОУ ККТиС

Г.А. Горбунова