|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  ***образец*** | Директору КГБ ПОУ ККТиС |
| **бланк предприятия**  | Г.А. Горбуновой |
| ООО «ХХХ» |  |
| г. Комсомольск-на-Амуре, ул. ХХХ |  |
| тел. ХХХХХХХ |  |
| ИНН ХХХХХХХХХ |  |
|  |  |

ГАРАНТИЙНОЕ ПИСЬМОДирекция предприятия (*название предприятия*) в лице (*генерального директора, директора Управления кадров Фамилия Имя Отчество*) имеет возможность трудоустроить выпускника КГБ ПОУ ККТиС (*специальности группы Фамилия Имя Отчество*) на должность (*указать должность*) с окладом (\_\_\_\_\_\_).Жилая площадь предоставляется (не предоставляется). В дополнительный социальный пакет входит (надбавка молодому специалисту в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_, предоставление бесплатного питания, компенсация аренды жилья, др.) – если предусмотрено на предприятии.Предприятие относится к *малому* (*среднему, крупному*) уровню бизнеса, занимается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *экономической деятельностью* (по ОКВЭД).Информация о трудовой карьере (ФИО выпускника) в течении 3-х лет после окончания вуза на нашем предприятии может быть получена в службе по управлению персоналом (*отделе кадров, др*.) у менеджера по персоналу (специалиста по кадрам) (*ФИО специалиста*), тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| М П | Руководитель предприятия |

 |